DIVISION OF DEVELOPMENTAL DISABILITIES

УВЕДОМЛЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ УДОДА С ЦЕЛЬЮ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТДЫХА ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ЛИЦАМ ПО ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

NOTIFICATION OF WAIVER RESPITE CARE ASSESSMENT

ОТНОСИТЕЛЬНО:

ЛИНИЯ СГИБА ДЛЯ КОНВЕРТА С ПРОЗРАЧНЫМ ОКНОМ

Уважаемый (ая) **!**

Настоящим письмом уведомляем Вас об изменении в процедуре, по которой Отдел помощи лицам, имеющим инвалидность вследствие порока развития (Division of Developmental Disabilities, DDD), определяет объем ухода с целью предоставления отдыха обслуживающим лицам по исключительным программам Basic и Basic Plus. Изменение вступит в силу с 1 сентября 2004 г. Отдел DDD будет использовать новую систему оценки для определения объема ухода с целью предоставления отдыха обслуживающим лицам, которую может получить лицо, осуществляющее уход.

- Стоимость ухода с целью предоставления отдыха обслуживающим лицам, предоставляемая по исключительным программам Basic и Basic Plus, не будет больше рассчитываться исходя из предельных сумм в долларах. Ограничением будут являться часы, установленные в ходе проведения оценки.
- Эта оценка для назначения ухода для отдыха будет выполняться по меньшей мере раз в двенадцать (12) месяцев во время осуществления вашей ежегодной оценки/повторной оценки по системе CARE и составления плана ухода.
- До проведения следующей оценки по системе CARE объем ухода с целью предоставления отдыха обслуживающим лицам останется неизменным согласно утвержденному текущему плану обслуживания.

Как осуществляется оценка?
Оценка для назначения ухода для отдыха по исключительной программе проводится персоналом отдела в ходе личной беседы с вами, если вы пожелаете присутствовать лично, и по меньшей мере с еще одним человеком, который вас знает, например с основным лицом, осуществляющим за вами уход.

Кто предоставляет информацию для проведения оценки?
Опрашиваемое в ходе данной оценки лицо должно быть совершеннолетним, хорошо знакомым с вами и способным предоставить информацию, необходимую для проведения оценки, например основное лицо, осуществляющее за вами уход. Вы не можете являться опрашиваемым лицом для проведения вашей собственной оценки по назначению ухода для отдыха.

Как определяются часы по результатам оценки?
Результаты оценки для назначения ухода для отдыха переводятся в максимальное количество часов отдыха, на которые имеет право лицо, осуществляющее за вами уход. Вы можете воспользоваться необходимым вам количеством часов в пределах выделенного вам в результате оценки объема.

Как можно узнать, сколько мне назначено часов отдыха?
Назначенный вам объем ухода с целью предоставления отдыха будет указан в вашем плане ухода как отдельная утвержденная услуга.

Могу ли я оспорить это назначение часов?

Вы имеете право на проведение справедливого слушания по поводу результатов оценки, выполненной для назначения ухода для отдыха по исключительной программе. Права на проведение справедливого слушания будут изложены в плане ухода (POC), так как данный процесс определяет объем услуг, оказываемых согласно плану ухода.

Пожалуйста, позвоните, если у вас имеются вопросы или вас что-либо беспокоит.

ИМЯ РАСПОРЯДИТЕЛЯ РЕСУРСОВ ПО ДЕЛУ	ДОЛЖНОСТЬ
ТЕЛЕФОН (С УКАЗАНИЕМ КОДА РАЙОНА)	ЭЛЕКТРОННЫЙ АДРЕС

INSTRUCTIONS FOR RESPITE ASSESSMENT NOTIFICATION

When do I use this form?
You send this letter to the client at least 60 days prior to their annual CARE assessment and POC meeting.

Who do I send this letter to?
This notification letter is only sent to individuals in the Basic and Basic Plus Waivers.

Do I send this form out to the client more than once?
No, this is a one-time only notification to the client advising them of the change in the way DDD determines the amount of respite available to the client's caregiver.

Do I send this letter to someone who does not express a current desire for respite care?
Yes, even though the individual may not express a current need for respite care, this assessment should be completed in conjunction with the CARE assessment so that an individual's assessed personal care and respite care needs can be met at any time, <u>and</u> to ensure that the individual is able to meet the minimum waiver eligibility requirement of receiving a monthly waiver service.